

# Meritocracia & Proporcionalidade de Gênero no TCESP

**5** IGUALDADE DE GÊNERO

**16** PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES DEMOCRÁTICAS

**4/11**  
SEGUNDA  
10h | 12h  
AUDITÓRIO NOBRE

**ABERTURA**

**PALESTRANTES**

**Renato Martins Costa**  
Presidente do TCESP

**Gabriela Lotta**  
Professora da FGV

**Susana Azevedo**  
Conselheira-Presidente do TCE-SE

**Daniela Sagaz**  
Líder de Diversidade, Equidade e Inclusão

**Rafael Lopes Felix**  
Diretor de Coordenação Estratégica do TCESP

**Inscrição**  
[go.tce.sp.gov.br/ty0blp](http://go.tce.sp.gov.br/ty0blp)

**TCESP**  
Tribunal de Contas do Estado de São Paulo

O Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP) promoverá, no dia 4 de novembro, um evento de grande relevância para o debate sobre igualdade de gênero e meritocracia no setor público. Intitulado “Meritocracia e Proporcionalidade de Gênero no Tribunal de Contas do Estado de São Paulo”, o encontro acontecerá das 10h00 às 12h00, no prestigiado Auditório Nobre “Professor José Luiz de Anhaia Mello”, localizado na Capital. Com uma agenda focada em discutir as dinâmicas de representatividade e liderança no setor público, a iniciativa busca atrair tanto servidores de Tribunais de Contas de todo o país quanto o público externo interessado na promoção de uma gestão pública inclusiva e equilibrada.

O evento abordará temas centrais como a sub-representação feminina em posições de liderança nos órgãos públicos e as medidas que podem ser tomadas para garantir a igualdade de gênero nesses espaços. Entre os principais destaques, estão depoimentos pessoais de profissionais que compartilharão suas trajetórias, desafios e conquistas no campo da diversidade, equidade e inclusão, ampliando a compreensão sobre os obstáculos

enfrentados e as ações necessárias para a construção de um ambiente mais justo e inclusivo.

Em um movimento inovador no setor público brasileiro, o TCESP aproveita o momento para lançar uma Resolução que estabelece medidas destinadas a incentivar a meritocracia e a proporcionalidade de gênero em cargos de chefia e direção. A Resolução busca promover um ambiente de trabalho onde a competência e o mérito estejam alinhados ao compromisso com a igualdade de oportunidades, estabelecendo-se, assim, um precedente para outras instituições públicas.

A abertura do evento será realizada pelo Presidente do TCESP, Conselheiro Renato Martins Costa, que discursará sobre a importância da iniciativa e o compromisso do Tribunal com a criação de políticas inclusivas e igualitárias. O encontro contará ainda com uma série de palestras proferidas por profissionais renomados e de referência no tema. Entre os palestrantes, destaca-se a Professora Gabriela Lotta, da Fundação Getúlio Vargas (FGV), cujos estudos abordam políticas públicas e a gestão de equipes diversas. Também participarão a Conselheira-Presidente do Tribunal de Contas do Sergipe (TCE-SE), Susana Maria Fontes Azevedo, que traz uma visão sobre o impacto da liderança feminina no setor público; Daniela Sagaz, Líder de Diversidade, Equidade e Inclusão, que contribuirá com sua experiência prática em ações inclusivas; e Rafael Lopes Felix, Diretor Técnico de Coordenação Estratégica do TCESP, que abordará as perspectivas estratégicas da instituição.

O evento reflete o compromisso do TCESP com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial o ODS 5 (Igualdade de Gênero) e o ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes), ambos pilares da Agenda 2030 da ONU, reafirmando a importância de práticas que assegurem um futuro mais justo e inclusivo. A programação será transmitida ao vivo pelo canal da Escola Paulista de Contas Públicas (EPCP) no YouTube, permitindo que um público amplo possa acompanhar o debate e absorver as discussões realizadas. Aqueles que desejarem participar presencialmente ou acompanhar virtualmente devem se inscrever previamente, acessando o link <https://go.tce.sp.gov.br/24q3nz>, enquanto a transmissão ao vivo estará disponível no endereço <http://streaming.tce.sp.gov.br/lives>.

Essa iniciativa pioneira do TCESP simboliza um marco na busca por equidade e igualdade no serviço público, não apenas incentivando uma representação mais equilibrada de gênero em

posições de liderança, mas também promovendo valores que transcendem o espaço institucional e dialogam com os anseios da sociedade por justiça e inclusão.